

J A熊本うき 行動計画

女性が管理職として活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間： 令和2年4月1日 ～ 令和5年3月31日

2. 当組合の課題

課題1：採用における男女別競争倍率、男女の継続勤務年数に大きな差は見られないが、管理職に占める女性割合が低い。

※管理職に占める女性の割合14.49%（令和元年10月1日現在）

課題2：有給休暇取得率が低い。

※有給休暇取得率40.35%（平成30年度実績）

3. 目標と取組内容

目標1：管理職（課長級以上）に占める女性割合を20%以上にする。

〈取組内容〉

- 人事評価基準について、女性にとって不利な昇進基準になっていないか、男女公正な昇進基準となっているか精査し、必要に応じて検討し、見直しを図る。
- 女性管理職育成のためのキャリア研修を計画し実施する。

目標2：有給休暇取得率を50%以上にする。

〈取組内容〉

- 年次有給休暇の取得状況を把握する。
- 計画的な取得に向けて管理職に対する研修を年1回実施する。
- 各部署において年次有給休暇の取得計画を策定する。
- 職場内電子掲示板（イントラネット）により全職員に周知を行う。